
Checkliste zu Auswahlverfahren

Überprüfen Sie anhand der Stichpunkte, ob Sie bei der Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch oder andere Auswahlverfahren an alles gedacht haben:

- Ich habe mich darüber informiert, welches Auswahlverfahren der Arbeitgeber bei der Besetzung der Stelle einsetzt:
 - Persönliches Vorstellungsgespräch
 - Telefon-Interview / Video-Interview
 - Assessment Center
 - Online-Tests oder Fallstudien
 - _____

- Ich habe mich auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet, indem ich mir individuelle Antworten zu häufig gestellten Fragen im Vorstellungsgespräch gemacht habe, zum Beispiel:
 - Warum ich bei diesem Arbeitgeber arbeiten möchte und was mich an der angestrebten Stelle reizt
 - Welche nachweisbaren Erfolge meinen bisherigen beruflichen Werdegang kennzeichnen
 - Welche Stärken und Fähigkeiten mich auszeichnen
 - Welche Gehaltsvorstellungen ich habe
 - Welcher früheste Eintrittstermin infrage kommt
 - _____

- Ich kenne den typischen Ablauf eines Vorstellungsgesprächs und habe dieses praktisch geübt
 - in einem Workshop/Seminar (zum Beispiel im Berufsinformationszentrum)
 - mit einer Person meines Vertrauens

- Ich habe mich auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet:
 - Mir sind Termin, Ort und ggf. Anfahrtsweg bekannt
 - Mir ist der Kleidungsstil in der Branche beziehungsweise in der Firma bekannt
 - Ich habe bei Telefon- und Video-Interviews die technischen Anforderungen geprüft

- Ich habe mich auf ein Assessment Center und Online-Tests vorbereitet
 - in einem Workshop/Seminar (zum Beispiel im Berufsinformationszentrum)
 - durch Lektüre entsprechender Fachliteratur